

# TO BØGER OM BESTYRELSESARBEJDE

Normalt omtaler jeg kun én bog ad gangen, men da begge disse bøger handler om bestyrelsesarbejde – om at finde vejen ind i bestyrelseslokalet og om at skabe værdi som en aktiv bestyrelse – giver det god mening at præsentere dem sammen. Tilsammen dækker de både inspiration til nye bestyrelsesmedlemmer og indsigt i, hvordan bestyrelser kan gøre en forskel, uanset om de er professionelle eller frivillige.



FORFATTER  
TIL ARTIKEL PÅ  
DE FORRIGE  
SIDER

**Titel:** Du behøver ikke hedde Jens og gå i jakkesæt

**Undertitel:** Sådan finder du din første bestyrelsespost

**Forfatter:** Laura Vilsbæk

**Sprog:** Dansk

**Forlag:** Vilsbook

**ISBN** 978-87-972222-0-1

**Sider:** 145

**Udgivet:** 2020



**Titel:** Den aktive bestyrelse

**Undertitel:** Udvikler virksomheden og skaber konkurrenceevne

**Forfatter:** Lars Bo Hansen & Steen Erland

**Sprog:** Dansk

**Forlag:** Gyldendal Business

**ISBN** 978-87-02-31170-9

**Sider:** 325

**Udgivet:** 2014

## EN BOG OM, HVORDAN DU FINDER VEJ IND I BESTYRELSESLOKALET.

Denne bog har en vigtig og befriende opfordring: Bestyrelser er ikke kun for mænd over 60 i jakkesæt med en stribe C-suite-titler på CV'et. Der er brug for flere og mere varierede stemmer i bestyrelseslokalerne, og det kan sagtens være din.

Bogen henvender sig til alle, der har overvejet at tage en bestyrelsespost, men måske ikke har følt sig kvalificerede eller inviterede. Det er ikke en manual til bestyrelsesarbejde, men derimod en inspirerende og praktisk guide til, hvordan du kan identificere og kommunikere de kompetencer, der gør dig værdifuld som bestyrelsesmedlem.

Forfatteren viser blandt andet, hvordan du udarbejder en stærk »Bestyrelsesprofil« og aktivt arbejder med at »annoncere« dine kompetencer, så du kommer i spil til din første bestyrelsespost. Laura Vilsbæk skriver let og ligetil, og hun underbygger sine pointer med konkrete værktøjer og råd, der er nemme at omsætte til handling.

Hun står også bag podcasten Ny i bestyrelsen, som giver yderligere indsigt i emner som ansvar, opgaver og aflønning i en bestyrelsessammenhæng. Bogen og podcasten er et perfekt udgangspunkt for dig, der er nysgerrig på, hvordan du kan gøre en forskel i en professionel bestyrelse – uden at ligne den typiske Jens i jakkesæt.

## EN BOG OM AT SIKRE EN VÆRDISKABENDE BESTYRELSE

Denne bog er med sine over 300 tætskrevne sider ikke en hurtig læst bog, men det er en grundig og tankevækkende rejse ind i, hvordan bestyrelser kan skabe reel værdi. Selv sidder jeg ikke i en professionel bestyrelse, men det gør indholdet ikke mindre relevant. Faktisk er bogen fyldt med inspiration og redskaber, der nemt kan overføres til arbejdet i frivillige bestyrelser som for eksempel DFK's.

Hvordan sikrer vi, at roller, ansvar og kompetencer i bestyrelsen er sammensat på en måde, der giver mest mulig værdi for ejerne – eller for os, medlemmerne? Hvordan balancerer vi det strategiske arbejde med risikohåndtering og sikrer, at der hele tiden er en plan for fremtidig succession? Denne bog går i dybden med netop disse spørgsmål og tilbyder et væld af eksempler på både gode løsninger og faldgruber, der kan undgås.

Jeg blev især inspireret af bogens fokus på, hvordan en bestyrelse kan styrke virksomhedens konkurrenceevne gennem strategi og struktur – noget der også kan overføres til frivilligt bestyrelsesarbejde. Selvom bogen kan virke omfattende, er den en guldgrube af viden for alle, der ønsker at gøre deres bestyrelse mere aktiv, værdiskabende og fremtidssikret.

God læselyst

Henrik Gudme, Formand for DFK