



ALLE FORTJENER EN HØVDING – IKKE MINDST HØVDINGEN SELV



Titel: Gid min chef var høvding

Undertitel: Sådan får vi de ledere vi fortjener

Forfatter: Christian Groes & Dennis Nørmark

Sprog: Dansk

Forlag: Gyldendal

ISBN 978-87-02-41686-2

Sider: 234

Udgivet: 2024

EARLYBIRD!
27/01

Er du høvding eller chef? Er den hierarkiske ledertype helt misforstået? Denne bog udforsker, hvordan moderne ledelsesprincipper kan trække på visdom fra gamle stammesamfund, hvor høvdinge blev anset som naturlige ledere, der skabte stærke fællesskaber og loyale følgere.

Den beskriver hvordan en høvding blev valgt af stammen til at være leder, og hvordan vedkommende nemt kunne miste denne position igen. Hvordan dette betød at høvdingen måtte sikre fællesskabet før vedkommende tænkte på sig selv og sin egen position.

Groes & Nørmark argumenterer for, at en chef i en moderne organisation bør tage nogle af de samme roller som en høvding, hvilket indebærer at skabe en stærk fælles identitet og tillid blandt medarbejderne. Denne tilgang kan hjælpe med at sikre, at arbejdsprocesser ikke alene er et spørgsmål om regler og kontrolmekanismer, men i høj grad også om engagement, ansvarsfølelse og ejerskab over arbejdet.

En leder, der agerer som en høvding, kan fremme en kultur, hvor medarbejderne ikke blot opfylder formelle standarder, men føler en dybere forpligtelse til at levere som en del af deres bidrag til fællesskabet. I stedet for en top-down-tilgang, hvor ledelsen alene driver arbejdet frem, vil den høvdingelignende leder inspirere et mere kollektivt ansvar på tværs af organisationen.

Høvdingen praktiserede en høj grad af Servant leadership, hvilket bogen slår til lyd for er præcis det vi har brug for i dag.

Denne interessante bog starter med at se på hvorfor mange ledere er nogle 'røvhuller'. Den ser på den gode og den dårlige chef og går herefter videre til at se på høvdingledelse – den oprindelige mening med chefen. Der argumenteres for at den lederløse organisation ikke findes og endelig ser den på hvordan vi som medarbejdere kan sikre at vi havner hos en høvding og hvordan vi som leder der ansætter ledere kan sikre at vi ansætter høvdinge.

Hvis du har personaleansvar, så bør du læse denne bog. Den er nemt læst og kan læses i natlampens skær.

God læselyst
Henrik



LEDELSE ER IKKE AT KONTROLLERE MENNESKER, DET ER AT GIVE STØTTE OG OMSORG TIL ANDRE OG VÆRE EN BRUGBAR RESSOURCE FOR DEM. LEDELSE HANDLER IKKE OM AT VÆRE CHEF, MEN OM AT VÆRE TIL STEDE FOR DE ANSATTE OG OPBYGGE ET FÆLLESSKAB PÅ ARBEJDSPLADSEN. LEDELSE HANDLER IKKE OM AT FORSVARE SIT TERRITORIUM, MEN OM AT OPGIVE SIT EGO, BRINGE SIN ENERGI I SPIL OG VÆRE SIT MEST ÆRLIGE OG AUTENTISKE SELV. LEDELSE HANDLER IKKE KUN OM PEPTALKS, MEN OM AT SKABE ET STED, HVOR FOLK KAN UDFØRE DERES ARBEJDE BEDSTE OG FINDE MENING I ARBEJDET OG GIVE INPUT TIL LEDEREN.