

BØGER

KAN MAN OPNÅ EN POPULÆR FORANDRINGSPROCES?



Titel: Fair Proces

Undertitel: Fra upopulære forandringer til medarbejdere der udvikler løsninger

Forfatter: Bo Vestergaard

Sprog: Dansk

Forlag: LEAD READ

ISBN-978-87-996403-3-1

Sider: 100

Udgivet: 2013

Udgave: 2

Bogen Fair proces af Bo Vestergaard er en bouillonterning i en klasse for sig. På bare 100 sider, kun lidt større end en lommebog og med en "lad bare læsebrillerne ligge" stor font, serveres en opskrift på forandringsprocesser, og tilrettelægning af disse, som er lige til at gå til. Der er ikke en masse sniksnak, ikke en masse teori, men bare gør sådan, krydret lidt med "lad være med at gøre sådan".

Bogen er let læst, omend du skal være vågen, for det går hurtigt fremad. I kapitel 1 er teorien samlet, her klædes læseren på, og får det korrekte afsæt til resten af bogen. Herefter bare to kapitler. Kapitel 2 med procesdesign. Her er der fokus på retning og ledelsesprocessen. Ikke løsningerne. Kapitel 3 omhandler beslutningsprocessen. Hvem træffer beslutning, hvem skal involveres, hvorfor? Og det er det. Men hvorfor gøre det svært og tungt, når det kan gøres så ligetil som her? Bo Vestergaard skriver selv til slut i bogen, at Fair proces og det strategiske procesdesign, som beskrevet i bogen, har fokus på innovation, f.eks. udvikling af mere effektive arbejdsgange. Metoden egner sig ikke til beslutninger om f.eks. nedskæringer eller dagligdrift som udarbejdelse af vagtplaner.



ØNSKET OM AT BLIVE SET SOM TILREGNELIG OG VÆRDISKABENDE ER SÅ GRUNDLÆGGENDE EN MOTIVATION, AT MEDARBEJDERNE VIL HAVE EN TENDENS TIL AT TAGES IMOD LEDELSENS INVITATION TIL AT INVOLVERE SIG HELHJERTET I UDVIKLING OG AFPRØVNING AF LØSNINGER.

Metoden egner sig til projekter, hvor lederen tror, at det kollektivt kan fremkomme med bedre løsninger, end lederen kan alene. Hvis lederen har løsningen på forhånd, er dette ikke en implementeringsmetode, men er lederen åben for kollektivets ideer, vil Fair Proces føre til høj succesrate for både løsninger og implementering.

Kan man opnå en populær forandringsproces? Med Fair Proces er sandsynligheden i hvert fald højere.

Dette er en praksisorienteret bog, et power tool for alle der arbejder med forandringsprocesser, et power tool lige til at tage i brug.

God læselyst
Henrik