

Henrik Gudme, Formand for DFK, skriver her i Magasinet Kvalitet omtaler af bøger, som skønnes at være relevante eller på anden vis være interessante for DFK-medlemmer. Du er velkommen til at foreslå bøger ved at skrive til DFKs sekretariat.



SAMARBEJDE – HVER FOR SIG



Titel: Samarbejde – hver for sig

Undertitel: En guide til virtuelle arbejdsfællesskaber

Forfatter: Lars Pedersen

Sprog: Dansk

Forlag: Frydenlund

ISBN 978-87-7216-292-8

Sider: 251

Udgivet: 2020



CORONA-KRISEN HAR SAT SIG DYBE SPOR OVERALT I SAMFUNDET OG I ARBEJDSLIVET. FORHÅBENTLIG VIL DU OG DINE KOLLEGAER HOLDE FAST I DET GODE, I HAR LÆRT. DET VIL VÆRE SYND, HVIS DEN STEJLE LÆRINGSKURVE TIPPER NEDAD, OG VI ALLE GÅR TILBAGE TIL DE GAMLE DAGES NORMAL. DET VIL SIGE, SOM VI GJORDE I JANUAR 2020.

Denne bog er måske den meste aktuelle bog, jeg endnu har omtalt på disse sider. Den er både aktuel i og med at den er meget ny, faktisk så ny, at mens jeg skriver dette, er bogen endnu ikke udkommet officielt, og samtidig er den aktuel, idet den rammer lige ned i vores nye hverdag, hvor vi skal samarbejde – hver for sig.

Jeg har tidligere omtalt en anden bog af Lars Pedersen ”Er der en leder til stede”, som behandler hvordan du som leder skal gribe det an, når du har medarbejdere på distancen, og som du måske næsten udelukkende ser virtuelt.

Denne bog fortsætter i samme boldgade, men er rygende varm og flere steder trækker den direkte på erfaringerne fra den voldsomme stigning i det virtuelle samarbejde, der er blevet en af konsekvenserne af Coronaens fremmarch. Lars skriver selv: ”I denne bog har jeg ønsket at gå længere ud ad dette spor for at skabe en farbar vej til, hvordan et virtuelt samarbejde kan skabe det ekstraordinære, når I bygger et stærkt fællesskab.”

TROVÆRDIGHED + DYGTIGHED + NÆRVÆR = TILLIDSFULD RELATION

Bogen er tydeligt opdelt i fire dele, som kan læses sammenhængende, eller du kan hoppe til det eller de dele, der passer til dig. Del I omhandler den formelle lederrolle, om hvordan du som leder skal skabe plads til det samarbejdende fællesskab. Dette afsnit kan også læses af ikke-ledere. Del II taler til ”organisationen”, til HR-afdelingen eller til andre afdelinger, der arbejder med at skabe et fundament, der kan skabe forståelse i den samlede organisation for, hvordan det enkelte virtuelle fællesskab kan få de bedste vilkår. Del III er til dig, der indgår i et virtuelt arbejdsfællesskab. Her får du tips til, hvordan du kan blive en holdspiller i et virtuelt fællesskab. Og endelig del IIII er om/til ”jer” der er i eller skal i gang med et virtuelt fællesskab.

Hver del er igen opdelt i kapitler, og til hvert kapitel er der en enkel eller flere opgaver og/eller refleksionsøvelser. Disse øvelser er en god måde at få sat det læste fast på. Denne bog kræver lidt af læseren og egner sig bedre til at blive arbejdet med, end læst i natlampens skær.

Meget apropos til den anden bog, der omtales i denne udgave af Magasinet Kvalitet, er der i denne bog et afsnit om fejkultur, og hvordan man kommer fra nul-fejls- til læringskultur. Og nu vi er ved fejl, er der en fin tjekliste med ”klassiske fejltagelser i mails” der positivt har fanget min opmærksomhed. Endnu et meget interessant og tankevækkende afsnit er afsnittet om vidensdeling. Hvorfor er det så svært at dele viden over f.eks. sociale medier, og hvem er det du helst søger råd hos, eksperten eller ham den flinke? Meget interessant og vigtigt, set i en verden hvor vi kommer længere og længere fysisk fra hinanden.

Der findes også et afsnit om sociale virtuelle møder. Virtuelle kaffepauser, fredagsbar med vin-gættekonkurrence eller en Kahoot – mulighederne er mange...

God læselyst
Henrik